



**Consorzio
Sociale
Romagnolo**



EDITORIALE

IL FUTURO DEL CSR OLTRE I CONFINI TERRITORIALI

Durante la recente presentazione del Bilancio 2012 del Consorzio Sociale Romagnolo, il dato che più di tutti è saltato all'occhio dei soci che hanno preso parte all'incontro, è stato il fatturato, che è rimasto costante nonostante la crisi: un dato non scontato, per un ottimo risulta-



to che attesta il CSR ancora sopra i 15 milioni di Euro, come nel 2011. Sempre dall'analisi dell'andamento degli ultimi dodici mesi, emerge inoltre in maniera evidente la 'voglia' delle cooperative associate di portare dentro il Consorzio nuovi lavori, sia di partecipare ai bandi con il CSR. Un riconoscimento importante per il ruolo di 'general contractor' che ha fatto nascere il Consorzio, che ha quindi soddisfatto gli associati e ha spinto molto sulla fidelizzazione degli stessi. Altro punto decisivo è il mantenimento di una struttura 'leggera' e molto operativa, con un costo giusto per le

Segue a p.7

NUOVI CLIENTI, LE GARE VINTE, IL FATTURATO INVARIATO: IL CSR SFIDA LA CRISI, CON SUCCESSO

Il Consorzio Sociale Romagnolo ha presentato in Assemblea ai propri soci lo scorso 22 maggio la situazione economica riferita al consuntivo 2012. Un momento importante, per fare il punto sull'andamento del lavoro e, più in generale, della cooperazione sociale sul territorio riminese. In una sala gremita sono così stati illustrati indicatori che attestano il buon stato di salute del CSR.

Per quanto concerne i **ricavi**, il valore della produzione nel 2012 ha toccato i 15 milioni di Euro, praticamente invariato rispetto al 2011, quando si era fermato a quota 15 milioni e 400mila Euro. **Nel 2012 le gare vinte** sono state diverse: per gli stampati, quella di Area Vasta

AUSL con la cooperativa Cento Fiori (in ATI con Stabilimento Tipografico dei Comuni e CILS); per i trasporti, quella di Area Vasta AUSL e Valle del Marecchia con La Romagnola; per le Composizioni floreali quella di AMIR con Punto Verde; infine per le Mense, nel Comune di Coriano con Nel Blu (in ATI con CAMST). Al 31 dicembre 2012, **inoltre, i nuovi lavori in carico al CSR** sono risultati essere: per il Comune di Rimini la gestione dei parcheggi con la CPR; per il Comune di Bellaria le pulizie con Cooperando e la gestione dei cimiteri con CCILS; per la Comunità montana della Valmarecchia gli interventi di verde con la Cooperativa Cieli e Terra Nuova; per

Segue a p.4

Sommario

Il futuro del CSR oltre i confini territoriali	pag. 1
CSR, Consuntivo 2012: fatturato a 15 mln di Euro	pag. 1
Siamo giovani, ma Cooperando cresceremo	pag. 2
CPR: tutto sui parcheggi	pag. 3
Balconi fioriti: un premio per Punto Verde	pag. 5
Servizi cimiteriali: grazie, Formica!	pag. 6
Il Solco: aperto il nuovo stabilimento	pag. 6
Buone prassi: il bilancio partecipato della Formica	pag. 7
Coop Radon: luglio al MET di Santarcangelo	pag. 8



SIAMO GIOVANI, MA COOPERANDO CRESCEREMO

Cooperando è una giovane cooperativa sociale di tipo B nata a Bellaria-Igea Marina nel 2011 e operativa dalla primavera del 2012. L'intervista con l'Arch. Vincenzo Fiordaliso, 43enne siciliano di Licata Presidente di Cooperando e Responsabile della Sicurezza sulla prevenzione e protezione, ci permette di raccontare la storia di questa realtà e di capirne il valore dopo un anno di attività.



Arch. Fiordaliso, da Licata a Bellaria: come si è avvicinato al mondo della cooperazione sociale?

Ho sempre apprezzato le persone che si occupano degli altri e, in poche parole, ritengo che il miglior modo di occuparsi degli altri sia quello di farli sentire utili: questo si fa coinvolgendo qualcuno che ha bisogno nel mondo del lavoro; anche perché credo che l'identità di una

persona all'interno di una società dipenda molto dal fatto di lavorare e sentirsi utili.

Quando e come è nata la cooperativa?

La cooperativa è nata nel 2011 grazie alla volontà di tre amici, che poi siamo i tre soci fondatori – io, Romina e Silvia – che hanno condiviso gli stessi ideali sociali relativi al mondo del lavoro. Lavorativamente parlando siamo operativi dalla primavera 2012.

Quali sono i servizi che offre Cooperando?

Siamo partiti con il servizio di pulizie e ora, dal momento che sono un architetto e conosco bene il campo delle costruzioni e delle ristrutturazioni, stiamo lavorando anche con la manutenzione ordinaria negli edifici (imbiancature, intonaci, pavimentazioni etc.)

Quali sono i vostri clienti più importanti?

L'indotto più grosso deriva dal rapporto con il Comune di Bellaria, con il quale abbiamo l'appalto per le pulizie su tutti gli edifici comunali. Lavoriamo, infatti, soprattutto sul territorio comunale, anche se può capitare di lavorare anche fuori, soprattutto per i lavori di manutenzione degli edifici. Il fatturato 2012 è stato di circa 80mila Euro.

Quanti soci lavoratori trovano occupazione con la cooperativa? Quanti diversamente abili inserite nel mondo del lavoro?

Attualmente la cooperativa conta 3 soci non lavoratori; i dipendenti sono 7 di cui 2 diversamente abili. Durante il primo anno abbiamo fatto lavorare altre due persone con dei progetti di inserimento lavorativo: attualmente una delle dipendenti è stata



assunta grazie ad un periodo di tirocinio promosso dalla regione per mezzo del CESVIP.

Come state vivendo questo periodo di crisi?

Non abbiamo avvertito la crisi, anche perché la cooperativa è nata in periodo di crisi, ma abbiamo intenzione di crescere e ce la metteremo tutta per farlo.

Come valutate il rapporto con il CSR?

Molto positivo, ci sembra di far parte di una grande famiglia. Grazie al Consorzio, inoltre, abbiamo ottenuto l'appalto con il Comune di Bellaria Igea Marina per le



pulizie.

Per il futuro: ci sono progetti, iniziative particolari?

Pensiamo di sviluppare sia il settore delle pulizie, per il quale stiamo acquistando nuovi macchinari; ma soprattutto è in espansione il settore della manutenzione degli edifici. Ho anche una 'speranza': che il costo del lavoro per le cooperative si riduca, per garantire stipendi netti più alti e qualità della vita migliore per i dipendenti, oltre che qualità del lavoro svolto migliore.





CPR: TUTTO SUI PARCHEGGI

È nata nel 1991 per volere del Comune di Rimini che, dopo la gestione dell'Automobil Club Italia necessitava di riportare il controllo del servizio dei parcheggi ed i parchimetri sotto la propria direzione. Da allora la CPR, Cooperativa Parcheggiatori Rimini si occupa della gestione di aree di sosta a pagamento, con un lavoro che consiste principalmente nella manutenzione ordinaria e straordinaria dei parcometri, nel prelievo e gestione degli incassi, del servizio di ausiliari del traffico, della gestione degli abbonamenti e di tutto ciò legato alla funzionalità delle aree (pulizia, manutenzioni varie ecc...). Il punto della situazione nelle parole di Adolfo Terenzi,



39 anni, diplomato in ragioneria, Responsabile Tecnico della CPR.

Sig. Terenzi, come ha conosciuto il mondo della cooperazione sociale?

Finiti gli studi e la leva obbligatoria, ho fatto diversi lavori senza mai sentirmi pienamente realizzato. Così quando mio padre mi propose di entrare in cooperativa con loro non esitai. Tra i soci oggi ci sono tante persone svantaggiate che, negli anni,



sono diventati con me la guida e le fondamenta della cooperativa.

Quali sono i vostri clienti più significativi e in quali ambiti esplicate il vostro lavoro?

Lavoriamo per conto del Comune di Rimini, per cui svolgiamo servizi di raccolta incassi, ricontra incassi con il supporto di Enti accreditati e certificati (Istituto Civis Augustus), manutenzione ordinaria e straordinaria dei parcometri, reperibilità tecnica per la gestione immediata dei guasti dei circa 200 parcometri del Comune, gestione informatica delle attività di gestione e rendicontazione. Lavoriamo poi nelle aree sosta in concessione dal



Comune di Rimini alla Rimini Parking Gest Srl, società nata nell'ambito della costruzione dei nuovi parcheggi multipiano in project financing (Rocca, Malatesta, Fracassi, Irnerio Bertuzzi, via Valturio) svolgendo i servizi di gestione aree, manutenzione ordinaria dei parcometri, servizio di ausiliari del traffico, gestione abbonamenti. Fra i nostri clienti c'è anche il Comune di Santarcangelo dove, in collaborazione con una cooperativa locale, ci occupiamo



della manutenzione straordinaria dei parcometri. Infine lavoriamo anche per il Comune di Verucchio con un servizio di manutenzione ordinaria e straordinaria. Operiamo quindi principalmente nella provincia di Rimini, ma non ci dispiacerebbe operare in aree anche al di fuori del nostro territorio.

Quanti soci sono inseriti nella vostra cooperativa?

Gli attuali soci della nostra cooperativa sono 15. I lavoratori attualmente impiegati sono 9 di cui 4 appartenenti a categorie svantaggiate.

Qual è l'ultimo fatturato?

Circa 200.000 Euro.

Come state vivendo questo periodo di crisi?



Non abbiamo perduto ne' commesse, ne' abbiamo dovuto ridurre il personale...ovvio che riteniamo il periodo difficile, e la situazione di incertezza sicuramente da' qualche preoccupazione per il futuro. La generale situazione economica costringe a dover affrontare disagi nella gestione lavorativa mettendo in conto ritardi e difficoltà nei pagamenti ma attendiamo e speriamo che la crisi passi ritenendoci comunque soddisfatti del lavoro svolto fino adesso.

Come valutate il rapporto con il CSR?

Direi che il rapporto é ottimo e di grande collaborazione. Grazie alla nostra collaborazione abbiamo ottenuto una grande commessa di lavoro, quella che ci lega con il Comune di Rimini fino ottobre di quest'anno, quelle con il Comune di Santarcangelo e Verucchio.



Per il futuro ci sono progetti, iniziative particolari?

La nostra cooperativa si propone continuamente obiettivi che portino ad una concreta crescita.

Abbiamo presentato già alcuni progetti e stiamo lavorando perché si realizzino con la speranza che

portino anche all'assunzione di nuovo personale. Infine, abbiamo svolto in questo ultimo periodo una mole di lavoro importante e siamo soprattutto contenti dei rapporti stabiliti all'interno della cooperativa fatta oggi di personale affiatato, che condivide i valori di una cooperativa sociale come la nostra e che si impegna con grande dedizione, nell'obiettivo di essere una realtà sociale competitiva e con un livello qualitativo pari a qualsiasi altra azienda.

C.P.R. COOPERATIVA PARCHEGGIATORI RIMINESI

Coop. Sociale a.r.l.

Sede legale: Via C. di Marzabotto, 40
47922 Rimini (RN)

Segreteria: Via G. Briolini, 33/F
47921 Rimini (RN)

T. 0541.55316 - F. 0541.439151
info@cprcoop.it

Segue da p.1

"NUOVI CLIENTI, LE GARE VINTE, IL FATTURATO INVARIATO [...]"

la Fondazione Focus di Santarcangelo i servizi museali di Radon; per i Comuni di Mondaino e Montegridolfo la gestione dei cimiteri con La Formica. **Positivi anche gli ampliamenti di contratti già in essere:** per Anthea la gara cimiteri in ATI con La Lucentezza; per GEAT le pulizie del Comune di Misano con Formula Ambiente; per la Provincia di Rimini ulteriori servizi di inserimenti dati con New Horizon; per il Cescot servizi di archiviazione elettronica dei documenti con New Horizon, per il Comune di Santarcangelo la gestione dei parcheggi con Radon e CPR. **Buone performance anche nelle convenzioni ex Legge Regionale 17:** nonostante le tante aziende

Ricavi 2010-2011-2012			
	2010	2011	2012
Valore produzione	14,9 mln	15,4 mln	15 mln
% su anno precedente	+12%	=	=

in crisi sono state rinnovate tutte le convenzioni e se ne sono aggiunte 3 nuove: con Paesani per il servizio di pulizie realizzato da New Horizon;

con Oliviero per il servizio magazzino curato da In Opera; per Il Melograno con il servizio di portierato svolto da In Opera.



BALCONI FIORITI: UN PREMIO PER LA PUNTO VERDE

Sabato 18 e domenica 19 maggio 2013 a Santarcangelo di Romagna si è tenuta la 25esima edizione di Balconi Fioriti. Fiori e giardini, orti e arti, che ha fatto segnare 50mila presenze, richiamati ad ammirare in piazza Ganganelli e sotto i portici di via Garibaldi, la mostra con laboratori e dimostrazioni artigianali "Hobby Flor" e gli stand dei 120 operatori del settore ospiti della manifestazione. Ottimo riconoscimento per la cooperazione sociale: se il premio "Balcone Cittadino" è andato a Rosanna Fratti, il titolo riservato ai vivaisti – premio "Balcone Fiorito" – è stato assegnato ex aequo alla cooperativa 'Punto Verde' di Rimini e al 'Prato Vivo' di Santarcangelo. Punto Verde è fra le decane delle cooperative sociali riminesi, nata quando la legge di riordino della cooperazione sociale non esisteva ancora. Punto Verde - attiva con vivaio, vendita diretta di piante orna-



mentali e produzione sia a Rimini, in via Pascoli 198, che a Santa Aquilina, in via Monte Chiaro 39 – è un progetto che nasce nel 1988 dall'esperienza maturata all'Enaip Zavatta. È impegnata soprattutto nel florovivaismo – su 9mila mq di

terreno – e vendita diretta di piante ornamentali e produzione; oltre a questo, si occupa del servizio di consegna e ritiro ausili per disabili USL. Fornisce infine i fiori recisi per AMIR Onoranze funebri.





UN LAVORO 'SENSIBILE': GRAZIE, FORMICA!

Una piccola ma significativa gratificazione nell'ambito del servizio cimiteriale arriva a La Formica dal Comune di Santarcangelo. Un passo indietro: la Formica svolge dal 2009 i servizi cimiteriali a Santarcangelo di Romagna. Un investimento sia in macchinari che in persone, con una formazione accurata tale da rendere meno invasivo l'operato della cooperativa in situazioni già difficili, e non solo emotivamente. Recentemente è giunta

la segnalazione di un particolare ringraziamento, che riportiamo integralmente.

"Buongiorno, la presente per inviare un vivo ringraziamento e apprezzamento per l'opera svolta dai servizi cimiteriali del Comune di Santarcangelo. In particolare desidero segnalare e sottolineare la professionalità, serietà, precisione e sensibilità dimostrata in occasione dell'esumazione della salma di mia madre, Maria Cola, avvenuta

presso il cimitero di San Martino dei Mulini. Vi prego di riferire la presente segnalazione ai diretti interessati. Con viva cordialità, Carla Santarini"

Gli interventi, che richiama l'e-mail di ringraziamento sono stati svolti sotto la supervisione del Vicedirettore Octavian Ceban e materialmente eseguiti dai dipendenti de La Formica: Luigi Cairo e Victor Xafai, con l'ausilio di Gasperoni di San Vito per l'escavazione.

INAUGURATO IL NUOVO STABILIMENTO DE IL SOLCO

È stato inaugurato sabato 25 maggio 2013 il nuovo stabilimento della Cooperativa "Il Solco" di Savignano sul Rubicone, che è sito in via Rubicone Destra 1700, prospiciente l'attuale. Nata 30 anni fa la cooperativa raccoglie ogni anno 25 mila tonnellate di rifiuti, conta 81 soci e 81 dipendenti di cui il 32 % diversamente abile. Sono 26 i dipendenti con invalidità fisica, altrettanti con gravi problematiche di disagio sociale o familiare; una persona ha gravi handicap psichici e 6 ragazzi con problemi psichici e fisici sono stati inseriti tramite convenzioni con il Centro di Salute mentale dell'AUSL, con i Servizi Sociali dei Comuni e con i Centri Professionali di Forlì-Cesena. Un'attività in crescita quella de "Il Solco" che ha deciso di allargarsi, in concomitanza anche all'emanazione di leggi nazionali ed europee che prevedono il raggiungimento di percentuali di raccolta differenziata sempre più alte. "Questo – spiega il Presidente Gianfranco Gasperoni – è stato uno dei motivi che ha spinto il Consiglio di Amministrazione ad intraprendere, in un



momento difficile di tutta l'economia mondiale, la costruzione del nuovo stabilimento, completo di una nuova pressa e di un impianto di selezione a cabina per lavorare e suddividere i rifiuti recuperabili misti che vengono ritirati o consegnati presso il nostro impianto. L'investimento è ammon-

tato a poco meno di 2 milioni di euro. Tengo a sottolineare ancora una volta che la ragione prioritaria di questo taglio del nastro non sta nel mercato, pur importantissimo, ma nella volontà di garantire una continuità lavorativa ed un miglior luogo di lavoro ai soci e dipendenti".



BUONE PRASSI. LE PRE ASSEMBLEE DE LA FORMICA

Incontri formativi e di chiarificazione, propedeutici alle assemblee di approvazione del bilancio, ecco cosa sono le pre assemblee de La Formica: un momento di educazione alla cooperazione in vista dell'approvazione del bilancio, un'occasione in cui i soci della cooperativa si riuniscono, fuori dall'appuntamento societario obbligatorio, per capire meglio quello che a volte, a causa della consueta complessità della materia, risulta essere l'argomento più difficile da leggere: il bilancio aziendale.

Può accadere infatti che le assemblee di approvazione del bilancio vengano vissute in maniera pesante e con un



certo distacco, proprio perché non si riesce sempre a comprendere tutti i passaggi e le voci del conto economico e del conto patrimoniale. Ecco perché le pre assemblee de La Formica,

attivate a partire dal 2011, sono a tutti gli effetti una 'buona prassi' della cooperazione sociale che, anche in questo settore, 'fa scuola'.

Anche per il 2013 l'assemblea dei soci è stata preceduta dalla "pal-estra di partecipazione", l'incontro/gioco per imparare a capire come si fa il bilancio aziendale. Un percorso formativo che ha consolidato l'affiatamento in cooperativa: i soci si aiutano tra loro nel capire le voci del bilancio e le dinamiche di funzionamento dell'azienda, e mettono così a disposizione le loro conoscenze educandosi l'un l'altro in un vero rapporto di cooperazione.

Segue da p. 1

"Il futuro del CSR oltre i confini territoriali [...]"

stesse cooperative.

Il 2012, al di là dei numeri e del lavoro svolto, è stato un anno significativo anche per il percorso che ha caratterizzato il CSR nella promozione della 'cultura' dell'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate. Un cammino che ha preso il via da San Leo, nel maggio 2012, con quelli che sono stati definiti gli 'Stati Generali della Cooperazione Sociale di tipo B': un momento di confronto da cui è poi scaturito, con il Comune di Rimini, il 'Gruppo Welfare' e l'impegno dentro il Piano Strategico, e che si è concluso, a dicembre, con l'inserimento di forti clausole sociali nei contratti degli appalti, delle gare, del Comune di Rimini, che ha così rinnovato i suoi regolamenti. In questo ambito è nato un altro cammino parallelo, promosso sempre da Palazzo Garampi: un 'grup-

po' composto da Comune, Centro per l'Impiego, ASL, Consorzio Sociale Romagnolo, Centri di Solidarietà che, con spirito di collaborazione, affiancherà le imprese affidatarie nell'inserimento delle categorie svantaggiate più adatte. Una partnership fra pubblico e privato che fa quasi tornare alle 'radici' della Legge 381, con la grande differenza della 'messa al centro' delle persone svantaggiate, che è l'obiettivo finale di tutto il nostro lavoro.

Infine, dopo quello del 2007, come Consorzio Sociale Romagnolo abbiamo avviato quest'anno vari momenti di confronto interno che hanno come obiettivo la realizzazione del nuovo Piano Strategico 2013 che caratterizzerà il prossimo triennio e che sarà operativo da inizio 2014. Un piano che tiene conto di quanto accaduto in questi anni, dell'evoluzione del mercato, che ha inoltre analizzato l'azione del CSR e le modalità per lavorare sempre meglio, tenendo conto di cambiamenti strutturali non indifferenti, che condi-

zionano il mondo della cooperazione sociale: in primis, la nuova formulazione delle gare, su una base territoriale ormai di Area Vasta, che richiede necessariamente l'organizzazione di ATI e partnership fra territori diversi, anche per lavorare sul proprio. Sulla base delle linee del Piano Strategico 2013, occorre oggi rispondere alle esigenze dei principali clienti in termini di estensione della copertura territoriale: sia con un processo di alleanze/fusioni a livello Area Vasta, Regionale ed extra-regionale, ma mantenendo le radici locali, sia facendo leva sulla dimensione sociale.

Un'ultima riflessione: il Piano Strategico 2007 aveva coinvolto 15 cooperative associate; oggi le cooperative sono oltre 30: nel giro di pochi anni, il CSR è cresciuto e ha conquistato risultati importanti, ma tutto è stato reso possibile solo grazie agli associati, alle cooperative sociali che condividono valori comuni e che rappresentano il cuore di tutto il Consorzio.



AMBARADAN: TUTTI GLI APPUNTAMENTI DI LUGLIO 2013

Ambaradan è il nome scelto per indicare il cartellone di eventi in programma da giugno a settembre presso il parco del Met (Museo Etnografico di Santarcangelo) che, per l'occasione, ogni giovedì dal tardo pomeriggio si trasformerà in un luogo di incontro a base di aperitivi, mercatino di prodotti a km 0, concerti, reading di poesia e chi più ne ha più ne metta.

Durante le serate sarà possibile usufruire del bar/punto ristoro gestito dalla Coop Radon con una selezione di vini di aziende vinicole del territorio, bibite alcoliche e analcoliche, gelati e snacks.

Queste le date di luglio:

02 luglio 2013 dalle ore 18

Mercatino ScambioeScambi del Pam Club

04 luglio 2013 dalle ore 18.30

Mercatino a Km zero. Vendita diretta di prodotti agroalimentari locali
Aperitivo etnico in collaborazione con la Cooperativa Sociale Eucrante e Ratauiua

Apertura serale del museo

11 luglio 2013 dalle ore 18.30

Mercatino a Km zero. Vendita diretta di prodotti agroalimentari locali
Ore 20.00 "Tramonto di poesia": reading a più voci con la partecipazione di autori locali



Apertura serale del museo

18 luglio 2013 ore 18.30

Mercatino a Km zero. Vendita diretta di prodotti agroalimentari locali + spazio truccabimbi e animali
Ore 20.00 concerto letterario "La bellezza nelle liriche di Rino Gaetano"

Voce di Lucie Ferrini; agli strumenti: Guido Montanari; allestimenti, luci e suoni Luciano de Paoli

Apertura serale del museo

25 luglio 2013 ore 18.30

Mercatino a Km zero. Vendita diretta di prodotti agroalimentari locali
Ore 20.00 Live Monday il synth wave della Riviera Adriatica

Aperitivo e apertura serale del museo

31 luglio 2013 ore 19.30

Catch-Imprò – due attori contro due. Improvvisazione oltre ogni limite con la complicità del pubblico

A cura della Compagnia AttiMatti
www.attimatti.it

Ingresso Euro 7.00 comprensivo di aperitivo (prima consumazione)

MET:

Via Montevicchi, 41 Santarcangelo
Per info: Musas dal martedì alla domenica: 16.30/19.30

tel. 0541/625212 e-mail: musei.radon@gmail.com

Fb: Santarcangelo Di R MuseiCivici

C.S.R. NEWS - Newsletter periodica di informazione

Consorzio Sociale Romagnolo Rimini

Società Cooperativa Sociale

V. Caduti di Marzabotto, n. 40 - 47921 Rimini

Tel.0541.771373 - Fax 0541.793251

C.F./P.IVA: 02 475 340 403

N° Iscrizione Albo Cooperative: A120195

redazione: stampa@consorziosocialeromagnolo.it