



Industrie Valentini e Petroltecnica: due nuove imprese si convenzionano con il CSR grazie alla Legge 17

La Legge 17 è uno strumento che funziona: lo dimostra il fatto che, anche in tempi non facili come questi, aumentano le convenzioni che il CSR sta stipulando con importanti imprese del territorio che, per rispondere agli obblighi della Legge 68 sull'assunzione di persone svantaggiate, si affida a questo importante strumento legislativo.

Oltre a chi sta rinnovando, di fatto, le convenzioni in essere, in questo inizio 2011 ne sono state stipulate

servizio di pulizia, le Industrie Valentini hanno esternalizzato attraverso la Legge 17 un intero reparto. Si tratta di una modalità interessante, che apre nuovi scenari sulle possibilità offerte da questa norma, in quanto viene affidato alla cooperazione un incarico importante:

l'assemblamento, inscatolaggio e imballaggio di cassetiere. Il CSR, nel suo ruolo di general contractor, ha poi affidato questo incarico alla Cooperativa Sociale Adriacop, mentre quello per Petroltecnica è stato affidato alla Cooperativa Sociale Risorse.

Sale così a 13 il numero delle aziende private convenzionate, per la Legge 17, con il CSR, per un totale di 27 inserimenti lavorativi: Gilmar, Industrie Valentini, Gruppo Maggioli, Rimini Fiera, Avi Volvo, Masterwood, Ferri Mobili, Convention Bureau, Colorificio MP, Italcamel, Celli Spa, Petroltecnica.

due di durata annuale con Petroltecnica e con le Industrie Valentini, per diversi inserimenti lavorativi. Mentre la convenzione con Petroltecnica è relativa ad un classico

ca.

